

PROFIEL LID BESTUUR STEUN STICHTING HUURDERS NETWERK AMSTERDAM

Je hebt de wil om het Huurders Netwerk Amsterdam (HNA), haar deelnemers en het bijbehorende huurderplatform te laten shinen in hun werk. Je bent bereidt tot een rol op de achtergrond en geeft ruimte aan de deelnemers zelf. Uiteraard kan je de stichting besturen. Je kan medewerkers en vrijwilligers duidelijkheid over hun taken geven en motiveren. Je zorgt dat de stichting goed aan haar verplichtingen kan voldoen en risico's benoemt en aankan. Je assisteert ook het netwerk daarbij. Je wilt tgoede dienstverlening aan het HNA.

Je bezit veel gezond verstand. Je kunt goed luisteren, spreken en helder schrijven. Je kan luisteren naar de argumenten en je inleven in emotie van je gesprekspartners. Je kan die verwerken in een bruikbaar antwoord en/of advies. Je draagt bij aan de netwerk afspraken hoe met elkaar om te gaan. Iedereen is gelijkwaardig, we geven en krijgen respect, we zijn samen sterk en we geven elkaars opvattingen de ruimte. Je werkt er dagelijks met de deelnemers aan om dat ook echt te doen. Je kunt deelnemers, collega bestuursleden en medewerkers daar op respectvolle wijze op aanspreken en helpen. Je bent zelf een goed voorbeeld.

Je helpt het HNA een succes te maken van haar werk. Je aanvaardt de opdrachtgeverspositie van het HNA van harte. Je voelt je thuis in een organisatorische en stimulerende rol op de achtergrond. Je streeft naar goede kwaliteit van het ondersteuningswerk van de stichting. Je helpt de actieve huurders goed voorbereid een overleg in te gaan of in het openbaar namens het HNA op te treden.

Je begrijpt de rol en het belang van de stichting voor het HNA. Je volgt de ontwikkelingen rond wonen en huren in Amsterdam. Je kent de problemen voor de huurders in Amsterdam en kan de deelnemers helpen die in een inzet voor het HNA te vertalen. Je kan andersom het werkplan van het netwerk en besluiten van het netwerkberaad goed vertalen naar de inzet van de stichting. Je snapt de rol van de Raad van Commissarissen, informeert hen goed en vraagt hen tijdig om goedkeuring. Je weet wat besturen inhoudt en hebt voldoende bestuurservaring. Je staat voor samenwerking en goed teamwork. Je volgt de ontwikkelingen rond besturen.

Ervaring met leidinggeven is een pré, maar geen vereiste. Je hebt kennis van een of meer van de volgende werkterreinen van de stichting:

- Inhoudelijk en tactisch advies m.b.t de inzet van het netwerk aan de overlegtafels
- Het netwerkberaad op basis van consent
- Leiding geven, organisatie beleid, personeels- en vrijwilligersbeleid, financieel beleid en archief/informatie/data beheer
- Communicatie: organisatie van goede bijeenkomsten/trainingen, goed werkende interactieve websites/sociale media, effectief overleg en drukwerk, aandacht in traditionele media

Je hebt je aantoonbaar ingezet voor huurders (in al hun diversiteit) en wonen. Je hebt binding met Amsterdam. Je bent in staat om vlot vanuit het bewonersperspectief en het belang van de huurders te denken. Je benoemt man en paard en hebt een pragmatische aard. Je laat de communicatie van het HNA en haar Stichting vlot verlopen. Netwerk en steunstichting zijn sterk met elkaar verbonden organisaties en vragen nieuw elan.-Je schakelt continu tussen stichting en netwerk binnen het de door het HNA vastgestelde werkplan en de besluiten van het netwerkberaad.

Je vervult geen functie, bestuurlijk of anderszins, in een van de aan het Huurders Netwerk Amsterdam deelnemende groepen of bent bereidt deze op te zeggen.