

## Jaarverslag Raad van Toezicht 2025

De Raad van Toezicht (RvT) vervult bij !WOON drie rollen: hij is werkgever van het bestuur, hij houdt toezicht op de algemene gang van zaken bij !WOON (zowel aangaande de bedrijfsvoering als het maatschappelijk presteren) en hij staat het bestuur met raad en daad terzijde (klankbord- en adviesrol). De RvT volgt de governancecode van de branchevereniging Sociaal Werk Nederland, waarbij !WOON is aangesloten.

### Samenstelling Raad van Toezicht

De RvT kende in 2025 de volgende samenstelling:

Dhr. C. (Christoffel) Klap, voorzitter

Dhr. H.Q. (Quint) Meijer

Mevr. A.M. (Anne) Graumans (op voordracht van de OR)

Dhr. W.G.C. (Wim) Klei

Mevr. M.F. (Monique) Brewster

Met ingang van 1 april 2025 is de heer Klap benoemd voor een 2<sup>e</sup> termijn. Met ingang van 1 september 2025 zijn de heer Klei en mevrouw Brewster benoemd voor een 2<sup>e</sup> termijn.

### Commissies 2025

De RvT kende in 2025 de volgende twee commissies:

**Auditcommissie:** mevr. M. Brewster en de heer W. Klei.

**Remuneratiecommissie:** mevr. A. Graumans en de heer C. Klap.

### Werkzaamheden Raad van Toezicht 2025

De RvT kwam in 2025 5 maal bijeen voor een reguliere vergadering. Die werd één keer gecombineerd met een themabijeenkomst.

De bestuurder van !WOON neemt deel aan de reguliere vergaderingen, net als de controller (vanuit zijn onafhankelijke adviesrol). De RvT overlegt voorafgaand aan de vergaderingen altijd eerst onderling, zonder bestuur en controller.

### Ondernemingsraad

De RvT had in september en december gesprekken met de Ondernemingsraad over de algemene gang van zaken in de organisatie en de samenwerking met het bestuur.

### Hoofdpunten van bespreking Raad van Toezicht

De RvT besprak de voortgang van de activiteiten en de financiële ontwikkelingen met name aan de hand van drie tertiaalrapportages, de jaarrekening 2024, het accountantsverslag 2024 en de begroting 2026.

In de vergadering van maart keurde de RvT de laatste versie van de meerjarenstrategie 2025-2028 goed. Daarnaast stond de RvT stil bij de verzuimaanpak, n.a.v. een presentatie door de HR-adviseur. De RvT benoemde de heer Klap voor een tweede termijn.

In mei besprak de RvT in aanwezigheid van de accountant de jaarrekening 2024 en keurde deze goed. Ook stond de RvT stil bij een notitie van de bestuurder over de uitwerking van de doelen uit de Meerjarenstrategie in meer concrete acties. Tot slot werd voor de eerste maal stil gestaan bij



de opvolging van de bestuurder medio 2026. Dit kwam in september en december opnieuw op de agenda.

In september sprak de RvT over het Prestatieaanbod van !WOON aan de gemeente Amsterdam. Tevens werd gesproken over de gewenste omvang van de RvT, een punt waarover moet worden besloten wanneer de heer Meijer per juni 2026 aan het einde van zijn termijn zit. Afgesproken wordt om de vacature de vacature dan in beginsel open te houden voor de periode van 1 jaar, zodat kan worden ervaren of met 4 RvT-leden kan worden volstaan.

In december besprak de RvT de begroting 2026 en keurde deze goed. Ook sprak de RvT over het jaarplan van de bestuurder. Verder stond de RvT stil bij de (beperkte) rol van de vicevoorzitter. Tot slot sprak de RvT over de nieuwe Governancecode Sociaal Werk. Geconstateerd werd dat !WOON behoorlijk in lijn met de code handelt. De voorzitter zal samen met de bestuurder nagaan of specifieke punten nader aandacht verdienen.

Gedurende het jaar sprak de RvT enkele malen met het bestuur over het financiële perspectief voor 2026, mede gelet op de verder stijgende loonkosten en het extra werk dat voortvloeit uit nieuwe wetgeving. Ook is stilgestaan bij de minimaal noodzakelijke omvang van de continuïteitsreserve. Verder zijn Btw en Vpb aan de orde geweest. Enkele activiteiten zijn naar verwachting Btw-plichtig, hierover wordt – mede op advies van een ingeschakelde fiscalist en met instemming van de auditcommissie – contact opgenomen met de Belastingdienst.

### **Commissies**

De auditcommissie kwam in 2025 vijf maal bijeen om samen met het bestuur en de controller de financiële agendapunten van het RvT-overleg voor te bereiden. De commissie besprak de jaarrekening, de begroting en de (financiële) tussenrapportages. Specifiek is aandacht besteed aan de gewenste omvang van de reserve. De jaarrekening is (in mei) besproken in aanwezigheid van de accountant.

De remuneratiecommissie voerde in februari een beoordelingsgesprek met het bestuur. Een van de leden bereidde in het voorjaar de herbenoeming van de RvT-voorzitter voor en agendeerde dit in de maart-vergadering. Later in het jaar startte de remuneratiecommissie met voorbereidende activiteiten voor de opvolging van de bestuurder. Zo werd in september gesproken met het MT en de OR. Aan het einde van het jaar werd een bureau geselecteerd dat het verdere traject zal begeleiden.

### **Themamiddag**

Minimaal één keer per jaar wordt een themamiddag georganiseerd. Die biedt de RvT de gelegenheid om zich inhoudelijk te verdiepen in een specifiek onderdeel van het werk van de organisatie en om nader kennis te maken met medewerkers.

In 2025 vond de themamiddag plaats bij team Nieuw-West (7 juli). De RvT ging in gesprek met medewerkers van team Nieuw-West en team Sterke buurten over actualiteiten in het werk in Nieuw-West. Daarna sprak de RvT met de bestuurder over de rolverdeling tussen het bestuur en de RvT. De bijeenkomst werd afgesloten met een gezamenlijk diner.



### Zelfevaluatie Raad van Toezicht

In 2025 was er een zelfevaluatie van de RvT op 5 februari. De RvT stond o.a. stil bij de relatie RvT-bestuurder (n.a.v. de gang van zaken bij de Meerjarenstrategie), bij de rol en honorering van de voorzitter en bij de eigen opleidingsbehoefte. Vervolgens werd gesproken over de vraag of de RvT de 10 principes van goed toezicht toepast zoals verwoord in het artikel “Een verwarrende vermenging” van Harm Klifman.

In de decembervergadering is besloten om de volgende zelfevaluatie niet in 2026 te houden, maar begin 2027 (met de nieuwe bestuurder, onder externe begeleiding).

### Vergoeding

De leden van de RvT ontvingen in 2025 een vergoeding van bruto € 4.000,- per jaar. In de vergadering van september is besloten dat de vergoeding van de voorzitter met ingang van 2026 naar € 6.000,- per jaar gaat.

### Opleidingsbudget

In de RvT-vergadering van september is afgesproken dat met ingang van 2026 een opleidingsbudget voor de RvT beschikbaar is van € 1.000,- per jaar.

### Lijst genomen besluiten

224	06-03-25	De RvT keurt de Meerjarenstrategie 2025-2028 goed.
224a	06-03-25	De RvT besluit tot herbenoeming van de heer C. Klap als voorzitter
225	12-05-25	De RvT keurt de Jaarrekening 2024 goed
226	12-05-25	De RvT stelt het Reglement Remuneratiecommissie vast
227	7-7-2025	De RvT besluit dhr. W. Klei te benoemen voor een 2 <sup>e</sup> termijn (m.i.v. 1 september 2025)
228	22-9-2025	De RvT besluit mevr. M. Brewster te benoemen voor een 2 <sup>e</sup> termijn (met terugwerkende kracht m.i.v. 1 september 2025)
229	22-9-2025	De RvT gaat akkoord met de verhoging van de vergoeding van de voorzitter naar 150% van de reguliere vergoeding van een RvT lid, met ingang van 1 januari 2026
230	22-9-2025	De RvT is akkoord met een opleidingsbudget van € 1000,- per jaar met ingang van 1 januari 2026. Declareren kan tot maximaal 50% van de kosten van de opleiding.
231	22-9-2025	De RvT besluit de vacature per juni 2026 voor een nieuw lid van de RvT in beginsel open te houden voor de periode van 1 jaar
232	1-12-2025	De RvT keurt de begroting 2026 goed